



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

PROIECT
Nr. 114 din 20.06.2024

H O T Ă R Ă R E

privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani

Consiliul Județean Botoșani, întrunit în ședință ordinară în data de2024, **urmare** adresei nr. 802851 din 26.03.2024 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani, înregistrată cu nr. 5882 din 26.03.2024 la U.A.T Județul Botoșani,

analizând Referatul de aprobare nr. 11022 din 20.06.2024 al Președintelui Consiliului Județean Botoșani privind propunerea de aprobarea a duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani,

având în vedere:

- Raportul de specialitate al Direcției Buget Finanțe nr. 11023 din 20.06.2024;
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 28 din 08.11.2022 al Direcției de Sănătate Publică Botoșani,
- Hotărârea Consiliului Județean Botoșani nr. 107 din 27.05.2022 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani,
- Avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Județean Botoșani,

în conformitate cu prevederile art. 147 din Legea 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.18 alin (1), art. 19 și art.21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unități bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art.173 alin.(1) lit. d) și f), alin (5) lit. k) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

h o t ă r ă ș t e :

Art.1 Se aprobă durata concediului de odihnă suplimentar de 7 zile lucrătoare pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare în cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani, condiții prevăzute în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 28 din 08.11.2022, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Art.2 Concediul de odihnă suplimentar va fi acordat, conform legislației în vigoare, pe perioada valabilității Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 28 din 08.11.2022 emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani pentru Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani.

Art.3 Președintele Consiliului Județean Botoșani asigură ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin Direcția Buget Finanțe din cadrul aparatului de specialitate și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani.

**PREȘEDINTE,
Doina - Elena Federovici**

**Avizat pentru legalitate,
Secretar general al județului,
Marcel - Stelică Bejenariu**

**Botoșani,
Nr. 2024**



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 11022 din 20.06.2024

REFERAT DE APROBARE

Doamnelor și domnilor consilieri,

Prin adresa înregistrată la U.A.T Județul Botoșani cu nr. 5882/26.03.2024 Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul acestei instituții.

Potrivit art.147 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare. Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru aceste categorii de salariați se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare.

Conform art.18 alin.(1) și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.

Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de consiliul județean, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate, conform art.21 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992.

Documentul care prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă este Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.28 din 08.11.2022, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani.

Conform Acordului colectiv încheiat la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani nr. 802.868/21.03.2024, însoțit de Procesul-verbal înregistrat cu nr. 802.867/21.03.2024 pentru negocierea acordului colectiv la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani cu Sindicatul „Impact”, durata concediului de odihnă suplimentar a fost stabilită ca fiind de 7 zile lucrătoare pentru salariații care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supun spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani, în forma prezentată.

P R E Ș E D I N T E,
Doina - Elena Federovici



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

DIRECȚIA BUGET FINANȚE

Nr. 11023 din 20.06.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

Potrivit art.18 alin.(1) și art.19 din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare. Stabilirea categoriilor de personal, a activităților și a locurilor de muncă pentru care se acordă concediu de odihnă suplimentar, precum și existența condițiilor de muncă vătămătoare, grele sau periculoase se fac potrivit prevederilor art. 2 și art. 3 alin. (1) din Legea nr. 31/1991.

Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare. Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru aceste categorii de salariați se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare, conform precizărilor art.147 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Prin adresa înregistrată la U.A.T Județul Botoșani cu nr. 5882/26.03.2024, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani solicită aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul acestei instituții. Se precizează că aceștia sunt salariați care lucrează în condițiile periculoase sau vătămătoare de muncă precizate în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.28 din 08.11.2022, emis de către Direcția de Sănătate Publică Botoșani, document care prezintă factorii identificați pe categorii de personal și locuri de muncă.

Conform Acordului colectiv încheiat la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani nr. 802868/21.03.2024, cu modificările ulterioare, însoțit de Procesul-verbal înregistrat cu nr. 802867/21.03.2024 pentru negocierea acordului colectiv la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani cu Sindicatul „Impact”, durata concediului de odihnă suplimentar a fost stabilită ca fiind de 7 zile lucrătoare pentru salariații care lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

Facem precizarea că acordarea dreptului la concediu de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani nu generează costuri suplimentare și nu va avea impact asupra atribuțiilor de serviciu ale salariaților pentru buna desfășurare a activității instituției.

Durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă de către consiliul județean pe baza criteriilor și a determinărilor făcute, pentru salariații din serviciile publice județene, precum și din unitățile subordonate., potrivit art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regii autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere cele expuse mai sus, prevederile art. 173 alin.(1) lit. d) și lit. f), alin.(5) lit. k) și art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, fost întocmit proiectul de hotărâre privind aprobarea duratei concediului de odihnă suplimentar pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani, proiect pe care îl înaintăm spre aprobare.

**Director executiv,
Magda Didii**

**Șef serviciu,
Antonesei Dumitru-Ovidiu**