



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 13, Cod postal: 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715 +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220, Web: www.cjbotosani.ro, E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 5950 din 27.03.2024

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani la data de 31 martie 2024, conform Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H. G. nr. 569/2017, H.G nr. 234/2023, OUG nr. 115/2023, Hotărârii Consiliului Județean nr. 30/05.02.2024 - Anexa I.

Funcții de demnitate publică				
Funcția	Nivel studii	Coefficient aferent salariului	Indemnizația de încadrare lunară brută conform art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017 OUG nr. 115/2023	Majorarea lunară brută de 50% conform art. 16 (2) și alin. (10 ⁵) din Legea-cadru nr. 153/2017
Președinte		9	21.735	10.868
Vicepreședinte		8	19.320	9.660
Administrator public al județului				
Funcția	Nivel studii	Coefficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții vătămătoare 15% aplicat la salariul de bază brut lunar, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar dacă salariul lunar net este de până la 8.000 lei
Administrator public			22.050	1.500
Funcții publice de conducere și de execuție				
Funcția Grad/gradație	Nivel studii	Coefficient aferent salariului	Salariul de bază -lei	Spor condiții vătămătoare 15% aplicat la salariul de bază brut lunar, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar dacă salariul lunar net este de până la 8.000 lei
Secretar general al județului / Grad II	S	6,85	16.543	1.500
Arhitect șef / Grad II	S	6.67	16.109	1.500
Director executiv/ Grad II	S	6,57	15.867	1.500
Șef serviciu / Grad II	S	5,61	13.549	1.500
Funcții publice de execuție				
Auditor				
Superior gr. 0	S	3,90	9.419	-
Superior gr. 1	S		10.126	-
Superior gr. 2	S		10.633	-
Superior gr. 3	S		11.165	-
Superior gr. 4	S		11.444	1.500
Superior gr. 5	S		11.731	1.500
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Superior gr. 0	S	3,53	8.525	-
Superior gr. 1	S		9.165	-
Superior gr. 2	S		9.624	1.444
Superior gr. 3	S		10.106	1.500
Superior gr. 4	S		10.359	1.500

Superior gr. 5	S		10.618	1.500
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Principal gr. 0	S	2,63	6.352	-
Principal gr. 1	S		6.829	-
Principal gr. 2	S		7.171	1.076
Principal gr. 3	S		7.530	-
Principal gr. 4	S		7.719	-
Principal gr. 5	S		7.912	1.187
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Asistent gr. 0	S	2,05	4.951	743
Asistent gr. 1	S		5.323	798
Asistent gr. 2	S		5.590	-
Asistent gr. 3	S		5.870	-
Asistent gr. 4	S		6.017	-
Asistent gr. 5	S		6.168	-
Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice				
Debutant gr. 0	S	1,92	4.637	-
Debutant gr. 1	S		4.986	-
Debutant gr. 2	S		5.236	-
Debutant gr. 3	S		5.498	-
Debutant gr. 4	S		5.636	-
Debutant gr. 5	S		5.778	-
Referent				
Superior gr. 0	M	1,89	4.565	-
Superior gr. 1	M		4.908	-
Superior gr. 2	M		5.154	-
Superior gr. 3	M		5.412	-
Superior gr. 4	M		5.548	-
Superior gr. 5	M		5.687	-
Funcții contractuale de conducere și de execuție				
Funcția	Nivel	Coefficient	Salariul de bază	Spor condiții
Grad/Treaptă/Gradație	studii	afereant	-lei	periculoase sau
		salariului		vătămătoare
Șef serviciu/grad II	S	4,84	11.689	1.500
Consilier, Director de cabinet (Cabinet Președinte), Consilier (Cabinet vicepreședinte)				
gradația 0	S	3,42	8.260	1.239
gradația 1	S		8.879	1.332
gradația 2	S		9.323	-
gradația 3	S		9.790	1.469
gradația 4	S		10.035	1.500
gradația 5	S		10.286	1.500
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul IA Gr. 0	S	3,42	8.260	-
gradul IA Gr. 1	S		8.879	-
gradul IA Gr. 2	S		9.323	-
gradul IA Gr. 3	S		9.790	1.469
gradul IA Gr. 4	S		10.035	-
gradul IA Gr. 5	S		10.286	1.500
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul I Gr. 0	S	2,18	5.265	-
gradul I Gr. 1	S		5.661	-
gradul I Gr. 2	S		5.945	-
gradul I Gr. 3	S		6.243	-
gradul I Gr. 4	S		6.399	-
gradul I Gr. 5	S		6.560	-
Consilier/Inspector de specialitate				
gradul II Gr. 0	S	1,99	4.806	-
gradul II Gr. 1	S		5.168	775

gradul II Gr. 2	S		5.427	-
gradul II Gr. 3	S		5.699	-
gradul II Gr. 4	S		5.842	-
gradul II Gr. 5	S		5.989	-
Șofer I				
gradația 0	M	1,79	4.323	-
gradația 1	M		4.648	-
gradația 2	M		4.881	-
gradația 3	M		5.126	-
gradația 4	M		5.255	788
gradația 5	M		5.387	808
Referent/Arhivar				
treapta IA gr. 0	M	1,75	4.227	-
treapta IA gr. 1	M		4.544	-
treapta IA gr. 2	M		4.772	-
treapta IA gr. 3	M		5.011	752
treapta IA gr. 4	M		5.137	-
treapta IA gr. 5	M		5.266	790
Îngrijitor				
gradația 0	M/G	1,37	3.309	-
gradația 1	M/G		3.558	-
gradația 2	M/G		3.736	-
gradația 3	M/G		3.923	-
gradația 4	M/G		4.022	603
gradația 5	M/G		4.123	618
Portar				
gradația 0	M/G	1,37	3.309	-
gradația 1	M/G		3.558	-
gradația 2	M/G		3.736	-
gradația 3	M/G		3.923	-
gradația 4	M/G		4.022	-
gradația 5	M/G		4.123	618
Muncitor calificat. I/Electrician/RSVTI				
gradația 0	M/G	1,79	4.323	-
gradația 1	M/G		4.648	-
gradația 2	M/G		4.881	-
gradația 3	M/G		5.126	-
gradația 4	M/G		5.255	-
gradația 5	M/G		5.387	808

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul cabinetului președintelui, aparatului de specialitate al Consiliului Județean Botoșani sunt stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorări prevăzute la art. 16 alin.(2) din Legea-cadru, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al consiliului județean, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Alte drepturi salariale:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază brut cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22.00 – 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3), și art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare categoriile de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de spor de 15% din salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) art. 18, art. 25 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Botoșani primesc indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la data de 1 ianuarie 2019, în sumă de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, dacă salariul lunar net este de până la 8000 lei, excepție fac persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. 12 din OUG 121/2023.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pentru activitatea depusă, privind organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Botoșani, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean, acordată conform art. 52 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 189/2008, actualizată.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariile de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 234/2023.

Membrii care fac parte din comisia de vânzare a spațiilor medicale respectiv comisia de contestații conform art. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 68/2008 beneficiază de o indemnizație pentru activitatea depusă de 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean Botoșani stabilită prin Hotărârea C.J. Botoșani nr. 123/24.08.2016.

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei.

