



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Botoșani, Piața Revoluției 1-3, Cod postal: 710236, Tel: +40 231 514712, +40 231 514713, +40 231 514714;
Fax: +40 231 514715, +40 231 515020, +40 231 536155, +40 231 529220; Web: www.cjbotosani.ro; E-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Nr. 17505 din 26 .09.2024

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani la data de 30 septembrie 2024, conform Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H. G. nr. 569/2017, H.G nr. 234/2023, OUG nr. 115/2023, Hotărârii Consiliului Județean nr. 30/05.02.2024 - Anexa 1.

| Funcții de demnitate publică | | | | |
|---|--------------|--------------------------------|---|--|
| Funcția | Nivel studii | Coefficient aferent salariului | Indemnizația de încadrare lunară brută conform art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017 OUG nr. 115/2023 | Majorarea lunară brută de 50% conform art. 16 (2) și alin. (10 ⁵) din Legea-cadru nr. 153/2017 |
| Președinte | | 9 | 21.735 | 10.868 |
| Vicepreședinte | | 8 | 19.320 | 9.660 |
| Administrator public al județului | | | | |
| Funcția | Nivel studii | Coefficient aferent salariului | Salariul de bază -lei | Spor condiții vătămătoare 15% aplicat la salariul de bază brut lunar, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar dacă salariul lunar net este de până la 8.000 lei |
| Administrator public | | | 22.050 | 1.500 |
| Funcții publice de conducere și de execuție | | | | |
| Funcția Grad/gradatie | Nivel studii | Coefficient aferent salariului | Salariul de bază -lei | Spor condiții vătămătoare 15% aplicat la salariul de bază brut lunar, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar dacă salariul lunar net este de până la 8.000 lei |
| Secretar general al județului / Grad II | S | 6,85 | 16.543 | 1.500 |
| Arhitect șef / Grad II | S | 6,67 | 16.109 | 1.500 |
| Director executiv/ Grad II | S | 6,57 | 15.867 | 1.500 |
| Șef serviciu / Grad II | S | 5,61 | 13.549 | 1.500 |
| Funcții publice de execuție | | | | |
| Auditor | | | | |
| Superior gr. 0 | S | 3,90 | 9.419 | - |
| Superior gr. 1 | S | | 10.126 | - |
| Superior gr. 2 | S | | 10.633 | - |
| Superior gr. 3 | S | | 11.165 | - |
| Superior gr. 4 | S | | 11.444 | - |
| Superior gr. 5 | S | | 11.731 | 1.500 |
| Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice | | | | |
| Superior gr. 0 | S | 3,53 | 8.525 | - |
| Superior gr. 1 | S | | 9.165 | - |
| Superior gr. 2 | S | | 9.624 | 1.444 |
| Superior gr. 3 | S | | 10.106 | 1.500 |
| Superior gr. 4 | S | | 10.359 | 1.500 |

| | | | | |
|--|-------------------------|--|----------------------------------|--|
| Superior gr. 5 | S | | 10.618 | 1.500 |
| Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice | | | | |
| Principal gr. 0 | S | 2,63 | 6.352 | - |
| Principal gr. 1 | S | | 6.829 | - |
| Principal gr. 2 | S | | 7.171 | - |
| Principal gr. 3 | S | | 7.530 | 1.130 |
| Principal gr. 4 | S | | 7.719 | - |
| Principal gr. 5 | S | | 7.912 | 1.187 |
| Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice | | | | |
| Asistent gr. 0 | S | 2,05 | 4.951 | 743 |
| Asistent gr. 1 | S | | 5.323 | 798 |
| Asistent gr. 2 | S | | 5.590 | - |
| Asistent gr. 3 | S | | 5.870 | - |
| Asistent gr. 4 | S | | 6.017 | - |
| Asistent gr. 5 | S | | 6.168 | - |
| Consilier/Consilier juridic/Expert/Inspector/Consilier achiziții publice | | | | |
| Debutant gr. 0 | S | 1,92 | 4.637 | - |
| Debutant gr. 1 | S | | 4.986 | - |
| Debutant gr. 2 | S | | 5.236 | - |
| Debutant gr. 3 | S | | 5.498 | - |
| Debutant gr. 4 | S | | 5.636 | - |
| Debutant gr. 5 | S | | 5.778 | - |
| Referent | | | | |
| Superior gr. 0 | M | 1,89 | 4.565 | - |
| Superior gr. 1 | M | | 4.908 | - |
| Superior gr. 2 | M | | 5.154 | - |
| Superior gr. 3 | M | | 5.412 | - |
| Superior gr. 4 | M | | 5.548 | - |
| Superior gr. 5 | M | | 5.687 | - |
| Funcții contractuale de conducere și de execuție | | | | |
| Funcția Grad/Treaptă/Gradație | Nivel studii | Coefficient afereant salariului | Salariul de bază -lei | Spor condiții periculoase sau vătămătoare |
| Șef serviciu/grad II | S | 4,84 | 11.689 | 1.500 |
| Consilier, Director de cabinet (Cabinet Președinte), Consilier (Cabinet vicepreședinte) | | | | |
| gradația 0 | S | 3,42 | 8.260 | 1.239 |
| gradația 1 | S | | 8.879 | 1.332 |
| gradația 2 | S | | 9.323 | 1.398 |
| gradația 3 | S | | 9.790 | 1.469 |
| gradația 4 | S | | 10.035 | 1.500 |
| gradația 5 | S | | 10.286 | 1.500 |
| Consilier/Inspector de specialitate | | | | |
| gradul IA Gr. 0 | S | 3,42 | 8.260 | - |
| gradul IA Gr. 1 | S | | 8.879 | - |
| gradul IA Gr. 2 | S | | 9.323 | - |
| gradul IA Gr. 3 | S | | 9.790 | 1.469 |
| gradul IA Gr. 4 | S | | 10.035 | - |
| gradul IA Gr. 5 | S | | 10.286 | 1.500 |
| Consilier/Inspector de specialitate | | | | |
| gradul I Gr. 0 | S | 2,18 | 5.265 | - |
| gradul I Gr. 1 | S | | 5.661 | - |
| gradul I Gr. 2 | S | | 5.945 | - |
| gradul I Gr. 3 | S | | 6.243 | - |
| gradul I Gr. 4 | S | | 6.399 | - |
| gradul I Gr. 5 | S | | 6.560 | - |
| Consilier/Inspector de specialitate | | | | |
| gradul II Gr. 0 | S | 1,99 | 4.806 | - |
| gradul II Gr. 1 | S | | 5.168 | 775 |

| | | | | |
|--|-----|------|-------|-----|
| gradul II Gr. 2 | S | | 5.427 | - |
| gradul II Gr. 3 | S | | 5.699 | - |
| gradul II Gr. 4 | S | | 5.842 | - |
| gradul II Gr. 5 | S | | 5.989 | - |
| Șofer I | | | | |
| gradația 0 | M | 1,79 | 4.323 | - |
| gradația 1 | M | | 4.648 | - |
| gradația 2 | M | | 4.881 | - |
| gradația 3 | M | | 5.126 | - |
| gradația 4 | M | | 5.255 | 788 |
| gradația 5 | M | | 5.387 | 808 |
| Referent/Arhivar | | | | |
| treapta IA gr. 0 | M | 1,75 | 4.227 | - |
| treapta IA gr. 1 | M | | 4.544 | - |
| treapta IA gr. 2 | M | | 4.772 | - |
| treapta IA gr. 3 | M | | 5.011 | - |
| treapta IA gr. 4 | M | | 5.137 | 771 |
| treapta IA gr. 5 | M | | 5.266 | 790 |
| Îngrijitor | | | | |
| gradația 0 | M/G | 1,37 | 3.309 | - |
| gradația 1 | M/G | | 3.558 | - |
| gradația 2 | M/G | | 3.736 | - |
| gradația 3 | M/G | | 3.923 | - |
| gradația 4 | M/G | | 4.022 | 603 |
| gradația 5 | M/G | | 4.123 | 618 |
| Portar | | | | |
| gradația 0 | M/G | 1,37 | 3.309 | - |
| gradația 1 | M/G | | 3.558 | - |
| gradația 2 | M/G | | 3.736 | - |
| gradația 3 | M/G | | 3.923 | - |
| gradația 4 | M/G | | 4.022 | - |
| gradația 5 | M/G | | 4.123 | 618 |
| Muncitor calificat, I/Electrician/RSVTI | | | | |
| gradația 0 | M/G | 1,79 | 4.323 | - |
| gradația 1 | M/G | | 4.648 | - |
| gradația 2 | M/G | | 4.881 | - |
| gradația 3 | M/G | | 5.126 | - |
| gradația 4 | M/G | | 5.255 | - |
| gradația 5 | M/G | | 5.387 | 808 |

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul cabinetului președintelui, aparatului de specialitate al Consiliului Județean Botoșani sunt stabilite conform art. 11 din Legii-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile legii, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorări prevăzute la art. 16 alin.(2) din Legea-cadru, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Salariul de bază al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al consiliului județean, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Alte drepturi salariale:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază brut cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 – 6,00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3), și art. 22 din Legea – cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare categoriile de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de spor de 15% din salariul de bază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) art. 18, art. 25 alin. (1), din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Botoșani primesc indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la data de 1 ianuarie 2019, în sumă de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, dacă salariul lunar net este de până la 8000 lei, excepție fac persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. 12 din OUG 121/2023.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora pentru activitatea depusă, privind organizarea evaluării anuale/finale și a concursului de proiecte de management pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Botoșani, este de 10% din indemnizația Președintelui Consiliului Județean, acordată conform art. 52 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 189/2008, actualizată.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariile de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr. 234/2023.

Membrii care fac parte din comisia de vânzare a spațiilor medicale respectiv comisia de contestații conform art. 5 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 68/2008 beneficiază de o indemnizație pentru activitatea depusă de 5% din indemnizația președintelui Consiliului Județean Botoșani stabilită prin Hotărârea C.J. Botoșani nr. 123/24.08.2016.

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei.

